



17-11-2025

7948

PRISTINE, KOSOVO

Na osnovu člana 8. Zakona o radu, člana 5. Administrativnog uputstva(AU) br. 01/2024 i Izmene i dopune AU 03/2024 za regulisanje konkursa u javnom sektoru, kao i na osnovu Kodeksa rada KEK-a br. 804 od 28.01.2025. godine, i u skladu sa hitnim potrebama za popunjavanje slobodnih radnih mesta u Divizije Financije, v.d. generalnog direktora KEK-a je dana 17.11.2025. godine ovlastio Direktora ljudskih resursa da objavi konkurs za sledeće pozicije::

KONKURS

I. Naziv pozicije: Direktor za Tarife i Regulatorna Pitanja

Institucija:	Energetska Korporacija Kosova (KEK)
Referentni broj:	22-17.11.2025
Vrsta radnog odnosa:	U skladu sa Zakonom o radu 03/L-2012, AU br. 01/2024, izmenama i dopunama AUbr. 03/2024 i Kodeksom rada KEK-a
Nadređeni:	Glavni službenik za finansije i trezor
Trajanje ugovora:	1 (jedna) godina sa mogućnošću produženja, probni rad 6 (šest) meseci
Koeficijent-plata:	1890 Evra
Postupak prijave:	Eksterni
Broj izvršilaca:	1
Mesto rada:	Energetska Korporacija Kosova D.D, Pristina

Opis posla i odgovornosti:

Opšte upravljanje osobljem i aktivnostima Odeljenja za regulatorna pitanja.

Vrši izbor i obuku svih zaposlenih u odeljenju, upravlja kompletnom regulatornom dokumentacijom KEK-a.

Upravlja pripremom potrebnih regulatornih izveštaja. Predstavlja KEK u svim regulatornim odnosima sa ZRRe-om (Regulatornom komisijom za energetiku).

Podnosi tarife, izveštaje, pravila i propise o uslugama za potrošače i pitanja vezana za licence.

Djeluje kao aktivni član višeg menadžment tima KEK-a. Priprema i odobrava regulatorne strategije u interesu KEK-a. Omogućava izveštaje o svim regulatornim aktivnostima.

Upravlja kompletnom tarifnom dokumentacijom za podnošenje, uključujući sledeće aktivnosti: zahtevi za prihode, troškovi usluga i dizajn tarifa.

Priprema i dostavlja ZRRe-u sve podatke i informacije koje se zahtevaju zakonima i sekundarnom legislativom ZRRe-a.

Predstavlja KEK na javnim raspravama. Upravlja procesima licenciranja KEK-ovih jedinica. Obezbeđuje ispunjavanje uslova za licenciranje. Obezbeđuje podnošenje aplikacija za produženje licenci i njihovo odobrenje od strane regulatora.

Upravlja usklađenošću sa svim politikama i procedurama usluga za potrošače, koje uključuju:

Ugovore sa potrošačima

Politike i procedure priključivanja/isključivanja

Standarde kvaliteta usluga i druge.

Predstavlja KEK na svim određenim lokalnim i međunarodnim sastancima i forumima regulatora električne energije, kao što su Atinski forum, EGREG itd.

Koordinira sa svim odeljenjima KEK-a prikupljanje svih podataka i informacija za apliciranje tarifa, regulatorne izveštaje i sve druge zahteve za podatke i informacije koje dolaze od ZRRe-a.

Ovlašćenja: U skladu sa Pravilnicima KEK-a i drugim nivoima ovlašćenja koji se određuju s vremena na vreme.

Stručni zahtevi / Kvalifikacije:

Univerzitetska diploma sa najmanje jednog fakulteta iz oblasti inženjerstva, ekonomije, finansija ili prava.

Najmanje 8 godina radnog iskustva (od čega 5 godina menadžerskog iskustva) u regulatornim i pravnim pitanjima energetskog tržišta ili finansijskih oblasti.

Visoko znanje i ekspertiza u regulatornim pitanjima energetskog sektora, uključujući:

- a. Tarife
- b. Finansije i računovodstvo
- c. Periodično izveštavanje regulatoru
- d. Tehnička pitanja energetskeg sektora i druga relevantna pitanja

Poznavanje zakona i sekundarne regulative vezane za energetskeg sektor Kosova i Evropske unije.

Potrebna dokumentacija i način dostave:

Tokom online prijave, nakon unošenja tačnih i potpunih ličnih podataka, obratiti pažnju na sledeće:

- a) Preuzeti **aplikacioni** formular sa sajta KEK-a, popuniti i otpremiti u okviru online prijave na linku: „**Otpremi popunjen aplikacioni formular**“.
- b) Dokaz o vašoj kvalifikaciji: **Univerzitetska diploma iz inženjerstva, ekonomije, finansija ili prava** skenirajte u jedan jedinstveni dokument, a zatim je otpremite putem online aplikacije na linku „**Otpremi dokaze o kvalifikacijama**“, kao i
- c) **Dokaz o radnom iskustvu** dokumentujete putem penzionog fonda (trust) i ugovora o radu, i otpremite ga na linku „Otpremi dokaze o radnom iskustvu“.

Ako je diploma stečena u inostranstvu, dostaviti dokaz o nostrifikaciji ili dokument da je nostrifikacija u toku, ali konačan dokaz mora biti dostavljen pre potpisivanja ugovora.

Način prijave

Prijava se vrši online, dokumenta se otpremaju u skladu sa zahtevima iz konkursa. Vaša prijava se smatra potpunom samo ako dobijete potvrdni e-mail. Za sva pojašnjenja i sigurnost tokom prijave, kontaktirajte broj telefona: 038 501-401-2671, ili možete pisati na e-mail (ofertapune@kek-energy.com) radi potvrde prijave (samo ako niste primili potvrdni e-mail).

Obaveštenje o rezultatima konkursa

Kandidati će biti pojedinačno obavešteni u skladu sa Zakonom o radu 03/L-2012, AU 01/2024, izmenama i dopunama AU 03/2024 i Kodeksom rada KEK-a.

Način ocenjivanja kandidata:

Usmeni intervju: do sedamdeset (70) poena
Biografija (CV): do trideset (30) poena

KEK poziva sve zainteresovane, posebno ženski pol, da se prijave za objavljenu poziciju.

Za više informacija o gore navedenoj poziciji posetite zvaničnu internet stranicu: www.kek-energy.com, ikonica „**Konkursi**“ gde možete preuzeti prijavi formular za poziciju za koju aplicirate.

U slučaju jednakog broja bodova na kraju pismenog testa i usmenog intervjua, prednost imaju kandidati iz opštine Obilić i drugih ugroženih područja u skladu sa Zakonom br. 05/L-044.

Napomena:

Tokom online prijave, nakon unošenja tačnih i potpunih ličnih podataka, obavezno obratite pažnju na sledeće:

Ukoliko ne prijavite da član vaše uže porodice radi u KEK-u, a to se utvrdi u bilo kojoj fazi konkursa, vaša prijava će biti odbijena.

Nijedna aplikacija niti dokumentacija dostavljena nakon isteka roka neće biti razmatrana od strane Komisije za žalbe.

Prijave koje su nepotpune ili nisu u traženom formatu biće odbijene. Uspešan kandidat će biti raspoređen na poziciju za koju je aplicirao prema ovoj objavi, i u roku od 3 (tri) godine od dana potpisivanja prvog ugovora nema pravo premeštaja na drugo radno mesto, osim za radna mesta gde postoji izražen nedostatak radne snage, u kom slučaju premeštaj nije moguć bez prethodno ostvarene 3-godišnje radne prakse.

Približan kalendar konkursa: Usmeni intervjui se održavaju u roku od 25 dana, a konačna obavijest stiže u roku od 30 dana (ako nema žalbi koje bi zaustavile predviđene rokove prema AU br. 01/2024, izmeni AU br. 03/2024 i Kodeksu rada KEKa br. 804 od 28.01.2025)

Rok za prijavu: do 02.12.2025. u 24:00

Priština, 17.11.2025

Divizija za ljudske resurse

