



Infrakos

Në bazë të dispozitave të nenit 21 të Ligjit nr. 03/L- 087 për Ndërmarrjet Publike (“Gazeta zyrtare e Republikës së Kosovës”, nr. 31/15 qershor 2008), respektivisht nenit 13 të Ligjit nr. 04/L-111 për ndryshimin dhe plotësimin e ligjit nr. 03/L-087 për Ndërmarrjet Publike (Gazeta zyrtare e Republikës së Kosovës” nr. 13/30 maj 2012), nenit 15, nën pika 15.2.3 të Statutit të Ndërmarrjes nr.2/58 datë 26.09.2022, Bordi i Drejtorëve i Ndërmarrjes Publike Infrastruktura e Hekurudhave të Kosovës (INFRAKOS SH.A) me seli në Fushë Kosovë, në mbledhjen e mbajtur më datë: **15 nëntor 2022** mori vendim që të shpall:

K O N K U R S

Kryeshef Ekzekutiv të Ndërmarrjes Publike Qendrore “Infrastruktura e Hekurudhave të Kosovës” (INFRAKOS SH.A)

1. Të përgjithshme

Kandidatët për këtë vend duhet të jenë persona me integritet të njohur të cilët (i) i plotësojnë kushtet e kualifikimit sipas nenit 17.1, të Ligjit 03/L-087 Për Ndërmarrjet Publike (ii) i plotësojnë kriteret e pavarësisë sipas nenit 17.2, pikat (d), (f), (j), (k) dhe (l) (iii) nuk janë, ose në çfarëdo kohe gjatë periudhës tridhjetë e gjashtë (36) muajsh para datës së aplikimit nuk kanë qenë Drejtorë të Bordit të kompanisë gjegjëse dhe është ose në çfarëdo kohe gjatë periudhës 36 muajsh para datës së aplikimit ka qenë (i) zyrtar i zgjedhur publik, (ii) i emëruar politik ose (iii) bartës i një posti udhëheqës ose vendimmarrës në një parti politike; (iv) kanë përvojën e nevojshme profesionale dhe shkollimin e kërkuar për pozitën në fjalë.

2. Mandati i Kryeshefit Ekzekutiv

Kryeshefi Ekzekutiv emërohet nga Bordi i Drejtorëve për mandatin prej 3 (tre) vjetëve, me mundësi të vazhdimit edhe për një mandat.

3. Kompensimi i Kryeshefit Ekzekutiv

Kompensimi dhe përfitimet e Kryeshefit Ekzekutiv do të përcaktohen nga Bordi i Drejtorëve të Ndërmarrjes në përputhje me deklaratën për politiken e kompensimit të ndërmarrjes.

4. Përkrahimi i punëve

Kryeshefi Ekzekutiv i, krahas punëve të parapara me dispozitat e Ligjit Nr.03/L-016 për Shoqëritë Tregtare dhe të Ligjit Nr. 03/L-087 për Ndërmarrjet Publike, ka edhe këto detyra dhe përgjegjësi:

- Bën planifikimin, organizimin dhe kontrollin e afarizmit të ndërmarrjes;
- Në bashkëpunim me përgjegjësit e njësive organizative, koordinon punët e ndërmarrjes me qëllim të implementimit sa më të drejtë të politikave zhvillimore të caktuara nga Bordi i Drejtorëve të Ndërmarrjes;
- Përcaktonë një strategji efektive për Infarkosin-në;
- Bashkëpunon ngushtë me bordin e drejtorëve si dhe menaxhon kompaninë dhe para këtij organi raporton për menaxhimin e kompanisë;
- Bën sistemimin dhe organizimin e të punësuarve konform dispozitave pozitive dhe të politikave zhvillimore të ndërmarrjes;
- Mbikëqyrë përgatitjen dhe implementimin e Planit të Biznesit me qëllim të përmirësimit të performancës së ndërmarrjes;
- Udhëheqë dhe koordinon punët me udhëheqësit e departamenteve dhe stafit tjetër të ndërmarrjes;
- Të vendosë sisteme dhe procedura për menaxhimin efektiv të Infrakosit;
- Përfaqëson ndërmarrjen në raport me palët e treta;
- Kryen edhe punë të tjera të përcaktuara me ligj, akte qeverisëse të ndërmarrjes dhe bën ekzekutimin e vendimeve dhe rekomandimeve të Bordit të Ndërmarrjes.

5. Kualifikimet dhe përgatitja profesionale

- Të ketë përgatitje superiore (diplomë universitare) në fushat ekonomike, teknike, juridike apo të tjera të ndërlidhura me aktivitetet, në të cilat vepron ndërmarrja;
- Të ketë së paku 5 vjet përvojë në menaxhim të lartë (pozita të larta drejtuese);
- Të ketë shkathtësi organizative, drejtuese dhe aftësi të shkëlqyeshme të komunikimit;
- Shkathtësi të dëshmuara në punë me grupe dhe organizim të ndërmarrjes apo të ngjashme;
- Shkathtësi të mira në punën me kompjuter;
- Njohuri në gjuhën angleze e preferuar.

6. Informatë për procedurën e konkurrimit

Kandidatët për Kryeshef Ekzekutiv, duhet t’i dorëzojnë dokumentet si më poshtë:

- Aplikacionin;
- CV-në e detajuar duke përfshirë datat e sakta të punësimit dhe detaje të përgjegjësiave për çdo pozicion duke përfshirë nivelin e vendimmarrjes strategjike, numrin e punonjësve të mbikëqyruar, buxhetin dhe përgjeksitë;
- Letër motivimin;
- Dëshminë mbi kualifikimin profesional;
- Dëshminë mbi përvojën e punës;
- Çertifikatën që nuk është nënhetime (jo më e vjetër se gjashtë muaj) të lëshuar nga Gjykata kompetente;
- Kopjen e letërnjoftimit;

Aplikanti duhet ta vendos datën dhe të nënshkruaj deklaratën nën betim ku deklarohet që i përmbushë të gjitha kushtet e pranueshmërisë. Kjo deklaratë së bashku me aplikacionin mund të shkarkohen nga uebfaqja e Ndërmarrjes Publike Infrastruktura e Hekurudhave të Kosovës INFRAKOS SH.A.: www.infrakos.com/publikimet/punesimi/

Dokumentacioni i kompletuar (aplikacioni së bashku me deklaratën nën betim dhe të gjitha dokumentet përcjellëse) dorëzohet personalisht në zarf të mbyllur në zyrën e arkivit në ndërtesën e Drejtorisë së „INFRAKOS-it” në adresën Sheshi i Lirisë pn, në Fushë Kosovë, me shënimin: për z. Arsim Deliu, Sekretar i „INFRAKOS”-it, ose përmes e-mailit zyrtar: rekrutimet@kosovorailway.com.

Kandidatët të cilët konkurrojnë duhet ta shënojnë saktë adresën dhe numrin e telefonit kontaktues, si dhe email adresën.

Çdo përgënjeshttrim material, qoftë i qëllimshëm ose nga neglizhenca, ose ndryshim material nga informatat e dhëna në deklaratën e sipërpërmendur, do të rezultojë me diskualifikimin e menjëhershëm.

Vetëm kandidatët e përzgjedhur në listën e shkurtër do të kontaktohen.

Infrastruktura e Hekurudhave të Kosovës INFRAKOS SH.A, ofron mundësi të barabarta punësimi për të gjithë qytetarët e Republikës së Kosovës dhe inkurajon të gjitha femrat e meshkujt e të gjitha komuniteteve që i plotësojnë kriteret e konkursit që të aplikojnë.

Ky proces i rekrutimit do të monitorohet nga përfaqësuesit e Projektit Britanik për Rekrutim në Pozita të Larta. Kandidatët njoftohen se emrat, notimi dhe emërimi i kandidatëve me notimin më të lartë në këtë konkurs mund të publikohet në faqen e këtij projekti dhe në faqen e Ndërmarrjes Infrastruktura e Hekurudhave të Kosovës INFRAKOS SH.A në internet dhe se me aplikimin për këtë pozitë do të konsiderohet se ata e kanë dhënë pëlqimin për publikimin në fjalë.

Vlerësimi formal i kandidatëve dhe intervista do të bëhet në një kohë optimale pas përfundimit të afatit për aplikim. Bordi i Drejtorëve i NP Infrastruktura e Hekurudhave të Kosovës INFRAKOS SH.A e mban të drejtën e formimit të listës së shkurtër me aplikantët si dhe përzgjedhjen e Kryeshefit Ekzekutiv.

Konkursi mbetet i hapur nga data 17 nëntor 2022 deri më 16 dhjetor 2022 në ora 16:00.



Infrakos

Based on the provisions of Article 21 of Law no. 03/L-087 for Public Enterprises ("Official Gazette of the Republic of Kosovo", no. 31/15 June 2008), respectively Article 13 of Law no. 04/L-111 for the amendment and completion of the law no. 03/L-087 for Public Enterprises (Official Gazette of the Republic of Kosovo" no. 13/30 May 2012), no. 15, under point 15.2.3 of the Statute of Enterprises no. 2/58 dated 26.09.2022, Board of Directors of Central Public Enterprises, NPQ, Railway Infrastructure of Kosovo (INFRAKOS SH.A) with headquarters in Fushë Kosovë, in the meeting held on **November 15, 2022**, decided to announce:

JOB VACANCY

Chief Executive Officer, CEO, of the Central Public Enterprise, CPE, Railway Infrastructure of Kosovo (INFRAKOS SH.A)

1. General

The candidate for this job must be a person of integrity, who (i) meets the qualification conditions according to Article 17.1, of Law 03/L-087 Public Enterprises (ii) meets the recognized criteria according to Article 17.2, points (d), (f), (j), (k) and (l) (iii) are is, or at any time during the thirty-six (36) month period prior to the date of application has not been a Director of the Board of the company respectively. and is or at any time during the 36-month period prior to the date of application has been (i) an elected public official, (ii) a political appointee or (iii) the holder of a leadership or decision-making position in a political party; (iv) professional qualification and education required for the country in question.

2. The mandate of the Chief Executive Officer, CEO

The Chief Executive Officer is appointed by the Board of Directors for a term of 3 (three) years, with the possibility of extension for another term.

3. Compensation of the Chief Executive Officer, CEO

The compensation and benefits of the Chief Executive Officer will be determined by the Board of Directors of the Central Public Enterprise, CPE, Kosovo Railway Infrastructure INFRAKOS SH.A, in accordance with the statement on the company's compensation policy.

4. Job description

The Chief Executive Officer, CEO, of the Central Public Enterprise, CPE, INFRAKOS SH.A in Fushë Kosovë, in addition to the work foreseen by the provisions of Law No. 02/L-123 on Commercial Companies and Law No. 03/L-087 for Public Enterprises, has also the following duties and responsibilities:

- Plans, organizes and controls the company's business;
- In cooperation with the managers of the organizational units, coordinates the work of the enterprise in order to implement as fairly as possible the development policies determined by the Board of Directors of the Enterprise;
- Determine an effective strategy for the CPE;
- Closely cooperates with the board of directors and manages the company and reports to this body about the management of the company;
- Systematizes and organizes employees in accordance with the positive provisions and development policies of the enterprise;
- Supervise the preparation and implementation of the Business Plan in order to improve the company's performance;
- Leads and coordinates work with department heads and other company staff;
- Establish systems and procedures for the effective management of the CPE;
- Represents the company in relation to third parties;
- Performs other work defined by law, governing acts of the enterprise and executes the decisions and recommendations of the Enterprise Board of Directors.

5. Qualifications and professional experience

- To have superior preparation in the fields of business management, economic, technical, legal or other related to the activities in which the enterprise operates;
- To have at least 5 years of experience in senior management (senior management positions);
- To have organizational skills, leadership and excellent communication skills;
- Proven skills in working with groups and enterprise organization or similar;
- Good computer skills;
- Knowledge of English language preferred.

6. Information on the competition procedure

Candidates for Chief Executive Officer must submit the following documents:

- Aplikacion;
- CV - with exact dates of employment and details of responsibilities for each position including strategic decision making level, number of employees supervised, budget responsibility.
- Letter of motivation;
- Proof of professional qualification;
- Proof of work experience;
- The certificate that is not under investigation (not older than six months) issued by the competent Court;
- Copy of the identity card.

The applicant must date and sign the affidavit stating that he/she meets all eligibility requirements. This statement together with the application can be downloaded from the website of the Public Enterprise Infrastructure of Kosovo Railways: www.infrakos.com/publikimet/punesimi/

Completed documentation (the application together with the affidavit and all accompanying documents) is submitted personally in a sealed envelope to the archive office in the building of the INFRAKOS Directorate at the address Sheshi i Lirisi pn, in Fushë Kosovë, with the note: for Mr. Arsim Deliu, Secretary of INFRAKOS, or through the official e-mail: rekrutimet@kosovorailway.com.

The job title must be clearly stated in the application and the documents attached to the application must be copies and will not be returned.

Applications submitted after the deadline are not accepted and incomplete applications are rejected. Candidates who apply must correctly enter the address and contact phone number, as well as the email address.

Any material falsification, whether intentional or negligent, or material change from the information provided in the aforementioned statement, will result in immediate disqualification. Only shortlisted candidates will be contacted.

Kosovo Railways Infrastructure JSC offers equal employment opportunities for all citizens of the Republic of Kosovo and encourages all women and men from all communities who meet the criteria to apply.

This recruitment process will be monitored by representatives of the British Senior Recruitment Project. The candidates are informed that the names, rating and appointment of the candidates with the highest rating in this competition can be published on the website of this project and on the website of the Kosovo Railway Infrastructure Company JSC on the Internet and that with the application for this position, it is considered that the applicant has given his/her consent to the publication in question.

Formal assessment of candidates and interviews will take place at an optimal time after the application deadline. The Board of Directors of CPE Infrastructure of Railways of Kosovo (INFRAKOS SH.A) retains the right to form the short list of applicants as well as the selection of the Chief Executive Officer.

The job vacancy remains open from November 17, 2022 to December 16, 2022 at 4:00 p.m.



Infrakos

Na osnovu odredaba člana 21 Zakona br. 03/L-087 za Javna Preduzeća ("Službeni list Republike Kosovo", br. 31/15 jun 2008), odnosno član 13 Zakona br. 04/L-111 za Izmenu i Dopunu Zakona br. 03/L-087 za Javna Preduzeća (Službeni List Republike Kosovo“ br. 13/30.05.2012), član 15, pod tačkom 15.2.3 Statuta Preduzeća br. 2/58 od 26.09.2022 Odbor Direktora Javnog Preduzeća Železnička Infrastruktura Kosova (INFRAKOS A.D.) sa sedištem u Kosovu Polju, na sastanku održanom 15 novembra 2022. godine, odlučili su da objave:

K O N K U R S

Glavni Izvršni Direktor Centralnog Javnog preduzeća "Infrastruktura železnice Kosova" (INFRAKOS A.D.)

1. Uopšte

Kandidati za ovu poziciju trebaju biti osobe poznatog integriteta koji(e) ispunjavaju uslove kvalifikacije prema članu 17.1 Zakona 03/L-087 o Javnim Preduzećima (ii) ispunjavaju kriterijume nezavisnosti prema članu 17.2, tačke (d), (f), (j), (k) i (l) (iii) nisu, ili u bilo kom vremenu tokom perioda od trideset šest (36) meseci pre datuma aplikacije nisu bili Direktori Odbora relevantne kompanije i da je ili u bilo kom vremenu tokom perioda od 36 meseci pre datuma podnošenja zahteva bio izabrani javni sluzbenik (ii), politički imenovani (iii) ili nosilac rukovodećeg položaja ili položaja koji donosi odluke u političkoj stranci; (iv) imati neophodno profesionalno iskustvo i obrazovanje potrebno za dotičnu položaj .

2. Mandat Glavnog Izvršnog Direktora

Glavnog Izvršnog Direktora imenuje Upravni Odbor na period od 3 (tri) godine, sa mogućnošću produženja za još jedan mandat.

3. Naknada Glavnog Izvršnog Direktora

- Naknade i beneficije Glavnog Izvršnog Direktora odrediće Upravni Odbor Predezeca u skladu sa izjavom o politici kompenzacija preduzeća;

4. Opis radnih zadataka

Glavni Izvršni Direktor, pored zadataka predviđenih odredbama Zakona br. 03/L-016 o privrednim društvima i Zakona br. 03/L-087 za javna preduzeća, postoje i sledeće dužnosti

- planira, organizuje i kontroliše poslovanje preduzeća;
- u saradnji sa rukovodiocima organizacionih jedinica koordinira rad preduzeća u cilju što pravičnijeg sprovođenja razvojnih politika koje utvrđuje Upravni odbor
- Odrediti efikasnu strategiju za Infrakos
- blisko sarađuje sa upravnim odborom i rukovodi društvom i izveštava ovaj organ o upravljanju ptreduzeca ;
- Obavlja sistematizuje i organizuje zaposlene u skladu sa pozitivnim odredbama i razvojnom politikom preduzeća;
- Nadgleda pripremu i implementaciju poslovnog plana u cilju poboljšanja performansi preduzeća;
- Vodi i koordinira rad sa rukovodiocima departmana i drugim osobljem kompanije;
- Uspostaviti sisteme i procedure za efikasno upravljanje Infrakosom;
- Zastupa preduzeće u odnosu na treća lica;
- Obavlja i druge poslove utvrđene zakonom, aktima preduzeća i izvršava odluke i preporuke Upravnog odbora preduzeća

5. Kvalifikacije i stručna sprema

- Imati vrhunsku pripremu u ekonomskoj, tehničkoj, pravnoj ili drugim oblastima u vezi sa aktivnostima u kojima preduzeće posluje;
- Imati najmanje 5 godina radnog iskustva u višem rukovodstvu (viših menadžerskih položaja)
- Posedovati organizacione sposobnosti, rukovodeće i odlične komunikacijske veštine;
- Dokazane veštine u radu sa grupama i organizovanjem preduzeća ili slično;
- Dobro poznavanje rada na računaru;
- Poželjno poznavanje engleskog jezika.

6. Informacija o konkursnoj proceduri

Kandidati za glavnog izvršnog direktora moraju dostaviti sledeću dokumentaciju

- Aplikaciju;
- Detaljan CV uključujući tačne datume zaposlenja i detalje odgovornosti za svaku poziciju, uključujući nivo strateškog odlučivanja, broj zaposlenih pod nadzorom, budžet i odgovornosti ;
- Motivaciono pismo;;
- Dokaz o stručnoj spremi ;
- Dokaz o radnom iskustvu;
- Uverenje koje nije u istrazi (ne starije od šest meseci) izdato od Nadležnog suda
- Kopija lične karte;Kopjen e letěrnjoftimit;
- Kontrolna lista za aplikaciju, popunjena

Podnosilac prijave mora uvesti datum i potpisati izjavu pod zakletvom u kojoj se navodi da ispunjava sve uslove podobnosti. Ova izjava zajedno sa aplikacijom može se preuzeti sa veb stranice Javnog preduzeća Infrastruktura Železnice Kosova: www.infrakos.com/publikimet/punesimi/

Popunjena dokumentacija (zahtev zajedno sa izjavom pod zakletvom i svim pratećim dokumentima) predaje se lično u zatvorenoj koverti u kancelariju arhive u zgradi Uprave INFRAKOS na adresi Trg Slobode b.b. (Sheshi i Lirisë pn,) Kosovo Polje, sa naznakom: za g. . Arsim Deliu, sekretar “INFRAKOS”-a, ili putem službenog e-maila: rekrutimet@kosovorailway.com.

U aplikaciji naziv radnog mesta treba biti jasno naveden, a dokumenti priloženi uz prijavu moraju biti kopije i ne vraćaju se. Prijave podnete nakon isteka roka se ne prihvataju, a nepotpune prijave se odbijaju.

Kandidati koji konkurišu moraju tačno da unesu adresu i kontakt telefon, kao i mejl adresu.

Svako materijalno falsifikovanje, bilo namerno ili iz nemara, ili materijalna promena u odnosu na informacije date u gore pomenutoj izjavi, rezultiraće trenutnom diskvalifikacijom.

Biće kontaktirani samo kandidati koji uđu u uži izbor.

Infrastruktura Železnica Kosova dd nudi jednake mogućnosti zapošljavanja za sve građane Republike Kosovo i podstiče sve žene i muškarce iz svih zajednica koji ispunjavaju kriterijume konkursa da se prijave.

Ovaj proces zapošljavanja će se pratiti od strane predstavnicima Britanskog Projekta za Zapošljavanje u Višim Pozicijama . Obaveštavaju se kandidati, da se imena, procenjivanje i imenovanje kandidata sa najvišim procenjivanju na ovom konkursu mogu objaviti na sajtu Preduzeca [Železnička Infrastruktura Kosova](http://www.infrakos.com) D.D. na Internetu i da uz aplikaciju za ovu poziciju, će se smatrati da su oni dali saglasnost na predmetno objavljivanje.

Formalna procena kandidata i intervjui će se obaviti u optimalno vreme nakon roka za prijavu. Upravni Odbor NPK "Železnička Infrastruktura Kosova" DD ima pravo da formira uži spisak kandidata kao i izbor Glavnog Izvršnog Direktora

Konkurs ostaje otvoren od 17 novembra 2022 do 16 decembra 2022, godine u 16:00 časova.