

SHPALLJE E VENDIT TË LIRË TË PUNËS

Titulli i punës/Pozita:	Auditor i Lartë
Departamenti:	i Auditimit të Brendshëm (DAB)
I raporton:	Drejtorit të Departamentit të Auditimit të Brendshëm
Niveli i gradës:	4

Qëllimi dhe fushëveprimi i pozitës:

Auditori i Lartë kryen auditime financiare, të pajtueshmërisë, teknologjisë informative, auditimin e Menaxhmentit, si dhe hulumtimet paraprake të aktiviteteve të caktuara operative dhe funksionale në përputhje me standardet për praktikat profesionale të auditimit të brendshëm, si dhe bën vlerësimin e efektshmërisë së kontrolleve të brendshme të këtyre aktiviteteve.

Auditori i Lartë punon nën mbikëqyrje të drejtpërdrejtë të Drejtorit të Departamentit të Auditimit të Brendshëm.

Fushëveprimi i punës për këtë pozitë është si në vijim:

- Auditimet e Brendshme;
- Sistemet dhe procedurat, si dhe çështjet tjera administrative;
- Trajnimi dhe zhvillimi.

Detyrat dhe përgjegjësitë:

Auditimet e Brendshme:

- Në bashkëpunim me mbikëqyrësin merr pjesë në hartimin e planit të auditimit dhe miraton planet e punës dhe afatet për kryerjen e auditimeve dhe shërbimeve tjera përkatëse;
- Kryen auditime të brendshme, zhvillon intervista me stafin (personelin), merr dhe analizon dokumentacionin përkatës në përputhje me objektivat e BQK-së dhe në linjë me Ligjin e Bankës Qendrore të Republikës së Kosovës, Statutin e Auditimit të Brendshëm, Manualin e Auditimit të Brendshëm, etj;
- Kryen auditime të rregullta apo me kërkesë, mbi përdorimin efektiv të resurseve të BQK-së, përpilon draft-raporte, diskuton rezultatet me mbikëqyrësin dhe auditorët e brendshëm, si dhe harton raportet finale mbi angazhimin e tij/saj;
- Merr pjesë aktivisht në diskutime me auditorët e brendshëm, finalizon dosjen e auditimit dhe monitoron zbatimin e rekomandimeve të dhëna nga Auditimi i Brendshëm dhe Auditorët e Jashtëm;
- Ofron këshilla për çështje të auditimit sipas nevojës;
- Zbaton Ligjin e Bankës Qendrore të Republikës së Kosovës, Statutin e Auditimit të Brendshëm, Manualin e Auditimit të Brendshëm, Kodin e Etikës, Standardet Ndërkombëtare për Praktikë Profesionale të Auditimit të Brendshëm, si dhe të gjitha aktet tjera me të cilat rregullohet fushëveprimtaria e auditimit të brendshëm.

Sistemet/procedurat dhe çështjet administrative:

- Kryen shqyrtimet e pavarura të sistemeve ekzistuese apo të propozuara nëpër të gjitha entitetet e BQK-së (departamentet, divizionet, si dhe fushat tjera relevante) duke propozuar dhe ndikuar në përmirësimin e tyre;
- Vlerëson efektshmërinë dhe efikasitetin e të gjitha sistemeve të rëndësishme të kontrollit të brendshëm, monitoron performancën, propozon dhe ndikon në përmirësimin e funksionimit të sistemit të kontrollit të brendshëm;
- Teston operimet e sistemeve në BQK, besueshmërinë dhe tërësinë e informatave, si dhe transaksionet e gjeneruara sipas ligjeve, politikave, procedurave, planeve dhe rregulloreve me të cilat qeveriset BQK-ja;
- Jep kontribut përgjatë përgatitjes së Planit vjetor të punës së Auditimit të Brendshëm;
- Kryen punë administrative sipas nevojave të Drejtorit të DAB-it, apo vetë departamentit.

Trajnimi dhe zhvillimi:

- Të ketë gatishmëri për të marrë pjesë në trajnime relevante për auditime të brendshme dhe të ofroj ndihmën e duhur për pjesën tjetër të punonjësve në Departamentin e Auditimit të Brendshëm;
- Të dëshmojë se ai/ajo është duke i zhvilluar aftësitë e tij/saj në dobi të Bankës Qendrore dhe Departamentit të Auditimit të Brendshëm, brenda saj.

Përgatitjet profesionale/kualifikimet:

- Diplomë universitare në fushën e ekonomisë, kontabilitetit, menaxhmentit, apo juridike;
- Së paku pesë (5) vite përvojë pune, tri (3) prej të cilave në fushën e auditimit të brendshëm apo të jashtëm;
- Çertifikatë profesionale në fushën e auditimit të sektorit publik/privat;
- Shkathtësi të shkëlqyeshme organizative, planifikimit dhe të menaxhimit të kohës;
- Shkathtësi të shkëlqyeshme ndër-personale dhe të komunikimit, si dhe aftësi në zgjidhjen e konfliktit;
- Saktësi, vëmendje në detaje dhe ndjeshmëri ndaj prioriteteve;
- Njohuri të shkëlqyeshme të përdorimit të aplikacioneve softuerike të pakos MS Office;
- Të ketë njohuri të rrjedhshme të gjuhës shqipe dhe/ose serbe në të folur dhe të shkruar (Gjuha angleze e preferueshme);
- Të ketë aftësi për të punuar në mënyrë efektive në një ambient multi-etnik dhe multi-kulturor.

Të gjithë kandidatët duhet të dërgojnë dokumentet e mëposhtme:

- Formularin zyrtar të BQK-së për aplikim;
- Letrën përcjellëse (motivuese) ku theksohet interesimi për këtë pozitë;
- Dëshmi mbi përvojën e punës të lëshuar nga institucioni/organizata kompetente;
- Raporti nga Trusti i cili e dëshmon periudhën kohore të përvojës së punës;
- Kopjet e diplomave, ndërsa diplomat e fituara jashtë Republikës së Kosovës duhet të jenë të njohura /nostrifikuara zyrtarisht nga ana e MASHT-it;
- Dëshmi mbi identitetin dhe vendbanimin e përhershëm në Kosovë.

Procedura e aplikimit:

- Afati i fundit për aplikim është **13 janar 2023**.
- Aplikimi mund të bëhet online (<https://hris.bqk-kos.org>) përmes faqes zyrtare të BQK-së ose përmes arkivit të BQK-së. Asnjë formë tjetër e aplikimit nuk do të merret parasysh.
- Formën e aplikacionit mund ta shkarkoni përmes faqes zyrtare : www.bqk-kos.org
- **Dokumentacionet e pakompletuara nuk do të merren parasysh. Vetëm kandidatët të cilët i plotësojnë kriteret e konkursit do të kontaktohen.**

OGLAS ZA SLOBODNO RADNO MESTO

Naziv radnog mesta / pozicija:	Viši revizor
Departman:	za unutrašnju reviziju (DUR)
Izveštava:	Direktoru Departmana za unutrašnju reviziju
Nivo stepena:	4

Svrha i delokrug pozicije

Viši revizor vrši finansijske revizije, usklađenosti, informacione tehnologije, reviziju Menadžmenta kao i preliminarno istraživanje određenih operativnih i funkcionalnih aktivnosti u skladu sa standardima za profesionalnu praksu unutrašnje revizije, kao i ocenu efikasnosti unutrašnjih kontrola ovih aktivnosti.

Viši revizor radi pod direktnim nadzorom direktora Departmana za unutrašnju reviziju.

Delokrug rada za ovu poziciju je sledeći:

- Unutrašnje revizije;
- Sistemi i procedure i druga administrativna pitanja;
- Obuka i razvoj.

Dužnosti i odgovornosti

Unutrašnje revizije:

- U saradnji sa nadzornikom učestvuje u izradi plana revizije i odobrava planove rada i rokove za vršenje revizija i drugih relevantnih usluga;
- Vršiti unutrašnje revizije, obavlja intervju sa osobljem, prima i analizira relevantnu dokumentaciju u skladu sa ciljevima CBK-a i u skladu sa Zakonom o Centralnoj banci Republike Kosovo, Statutom unutrašnje revizije, Priručnikom za unutrašnje revizije, itd.;
- Vršiti redovne revizije ili revizije na zahtev, o efektivnom korišćenju resursa CBK-a, sastavlja nacрте izveštaja, diskutuje o rezultatima sa nadzornikom i unutrašnjim revizorima i sastavlja završne izveštaje o njegovom/njenom angažovanju;
- Aktivno učestvuje u diskusijama sa unutrašnjim revizorima, finalizuje dosije revizije i prati sprovođenje preporuka datih od strane unutrašnje revizije i spoljnih revizora;
- Pruža savete o pitanjima revizije, po potrebi;
- Sprovodi Zakon o Centralnoj banci Republike Kosovo, Statut Unutrašnje Revizije, Priručnik Unutrašnje Revizije, Etički kodeks, Međunarodne standarde o profesionalnoj praksi unutrašnje revizije kao i sve druge akte koji regulišu delokrug unutrašnje revizije.

Sistemi/procedure i administrativna pitanja:

- Vršiti nezavisne preglede postojećih ili predloženih sistema u svim entitetima CBK-a (departmanima, odeljenjima i drugim relevantnim oblastima) predlažući i utičući na njihovo poboljšanje;
- Ocenjuje efektivnost i efikasnost svih važnih sistema unutrašnje kontrole, prati učinak, predlaže i utiče na unapređenje funkcionisanja sistema unutrašnje kontrole;
- Testira rad sistema u CBK-u, pouzdanost i potpunost informacija, kao i transakcije generisane u skladu sa zakonima, politikama, procedurama, planovima i uredbama kojima se upravlja CBK;
- Daje doprinos tokom pripreme Godišnjeg plana rada Interne revizije;
- Vršiti administrativne poslove prema potrebama direktora DUR-a, ili samog departmana.

Obuka i razvoj:

- Da ima spremnost da učestvuje u relevantnim obukama za unutrašnje revizije i da pruži odgovarajuću pomoć ostatku osoblja u Departmanu za unutrašnju reviziju;
- Da dokaže da on/ona razvija njegove/njene veštine u korist Centralne banke i Departmana za unutrašnju reviziju, unutar nje.

Stručna sprema/kvalifikacije:

- Univerzitetska diploma iz oblasti ekonomije, računovodstva, menadžmenta ili prava;
- Najmanje pet (5) godina iskustva, od kojih tri (3) u oblasti unutrašnje revizije, ili spoljne;
- Profesionalni sertifikat iz oblasti revizije javnog/privatnog sektora;
- Odlične veštine organizacije, planiranja i upravljanja vremenom;
- Odlične međuljudske i komunikacijske veštine, kao i veštine rešavanja sukoba;
- Tačnost, pažnja na detalje i osetljivost na prioritete;
- Odlično poznavanje korišćenja softverskih aplikacija MS Office paketa;
- Tačno poznavanje albanskog i/ili srpskog jezika govornog i pisanog (poželjan engleski jezik);
- Da ima sposobnost da efikasno radi u multietničkom i multikulturnom okruženju.

Svi kandidati moraju dostaviti sledeća dokumenta:

- Zvanični obrazac CBK-a za apliciranje;
- Priloženo (motivaciono) pismo koje navodi vaše interesovanje za ovu poziciju;
- Dokaz o radnom iskustvu izdat od strane nadležne institucije/organizacije;
- Izveštaj Trusta kojim se dokazuje vremenski period radnog iskustva;
- Kopije diploma, dok diplome stečene van Republike Kosova moraju biti zvanično priznate/nostifikovane od strane MONT-a;
- Dokaz o identitetu i stalnom boravištu na Kosovu.

Postupak apliciranja:

- Krajnji rok za apliciranje je **13. januar 2022. godine.**
- Apliciranje se može vršiti on-line (<https://hris.bqk-kos.org>) preko zvanične veb stranice CBK-a ili preko arhiva CBK-a. Nikakav drugi oblik apliciranja se neće uzeti u obzir.
- Obrazac aplikacije možete preuzeti preko zvanične stranice: www.bqk-kos.org
- **Nekompletna dokumentacija se neće uzeti u obzir. Biće kontaktirani samo kandidati koji ispunjavaju kriterijume konkursa.**